وەزارەتی خوێندنی باڵاو توێژینەوەی زانستی

ژمارە : ١٥٣٧٤ لە ٢٠٢٣/٨/١٥

پاڵپشت بە (ماددەی پەنجایەم) لە یاسای وەزارەتی خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی هەرێمی کوردستان-عێراق ژمارە (١٠)ی ساڵی (٢٠٠٨)ی هەمووارکراو، و (ماددەی پێنجەم/١) لە رێنمایی ژمارە (٣)ی ساڵی (٢٠٢٢)ی خوێندنی باڵا لە زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان، و کۆنووسی کۆبوونەوەی ژمارە (١)ی ساڵی (٢٠٢٣)ی ئەنجومەنی وەزارەتی خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی، و رەزامەندی سەرۆکایەتی ئەنجومەنی وەزیران بە نووسراوی ژمارە (٦٩٧٥) لە (٢٠٢٣/٦/٦)، بڕیاردرا بە دەرکردنی ئەم رێنماییەی خوارەوە:

رێنمایی ژمارە (٦)ی ساڵی (٢٠٢٣)

رێنمایی شێوازی کۆرسەکانی خوێندنی ماستەر لە زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان

ماددەی (١):

لە خوێندنی ماستەر (ECTS 120) کرێدیت بۆ هەردوو ساڵەکە تەرخان دەکرێت، بە شێوەیەک کە (ECTS 60)ی بۆ هەردوو سیمستەری ساڵی یەکەم دەبێت کە هەر سیمستەرێک (ECTS 30)ی بۆ تەرخان دەکرێت و (ECTS 60)ی بۆ ماستەرنامە بە سەرکەوتوویی تەرخان دەکرێت، بەم شێوەی خوارەوە دەبێت:-

أ- ساڵی یەکەم/ سیمستەری یەکەم:

١- خوێندنی (٥) پێنج بابەت بە لایەنی کەم لە ماوەی سیمستەری یەکەم، کە مەرجە بە لایەنی کەم (٣) سێ بابەتی سەرەکی (پسپۆری) (Core Module) بێت و پەیوەندیدار بێت بە خوێندنەکەی و لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) ناوی بابەتەکان و ژمارەی کرێدیتی بابەتەکان و ژمارەی کاتژمێری بابەتەکان دیاری دەکرێت و پێویستە لە (ئەنجومەنی بەش) و (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ) پەسەند بکرێت، هەروەها خوێندنی بە لایەنی کەم (٢) دوو بابەتی گشتی (General Module) بەم شێوەیەی خوارەوە:

- بابەتی (Advanced Computer Skills) یان بابەتی (Biostatistics) یاخود بابەتی (Statistics) بە پێی تایبەتمەندی بەشە زانستیەکە. هەروەها بۆ ئەو بەشانەی کە خوێندنی ئەم بابەتانە لە پسپۆری بەشەکەیە، دەکرێت بابەتی دیکەی پێویست بخوێندرێت.
- بابەتی (Advanced Research Methodology) بۆ خوێندنی چۆنیەتی ئەنجامدان و نووسینی توێژینەوەی زانستی و دەسپاکی ئەکادیمی و بەکارهێنانی سەرچاوەی زانستی لە رێگەی سۆفتویرەکانی EndNote و BibTex و Mendeley و Plagiarism و فێربوونی Presentation...هتد.

٢- ماوەی خوێندنی ئەم سیمستەرە بە لایەنی کەم (١٤) چواردە هەفتەی کردارەکی دەبێت (بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر - Final Exam).

٣- بۆ هەر بابەتێک پێویستە (٢ بۆ ٤) کاتژمێری تیۆری رووبەڕوو بە شێوەی (Contact hour- face to face class) بخوێندرێت لە هەفتەیەکدا.

٤- کاتژمێرەکانی دیکەی (Workload) بە شێوەی (Non- contact hour learning) دەبێت بۆ مەبەستی پێدانی ئەرک و کۆشش (Task) بە قوتابیان و خوێندکاران.

٥- پێویستە بۆ هەر بابەتێك، قوتابی/خوێندکار لە ماوەی سیمستەرەکە بە لایەنی کەم (١) یەک سیمیناری زانستی بە شێوەی (پریزێنتەیشن) لەسەر ناونیشانێکی پەیوەندیدار بە بابەتەکە پێشکەش بکات کە لە لایەن مامۆستای بابەتەوە ناونیشانەکە دەست نیشان دەکرێت و مامۆستای بابەت دەتوانێت ژمارەی سیمینارە زانستیە داواکراوەکان لە قوتابی/خوێندکارەکە زیاتر بکات بە پێی پێویستی و تایبەتمەندی بابەتەکە.

٦- بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیە کان (پسپۆرییە کان) نەوەک بابەتە گشتیە کان، پێویستە قوتابی/خوێندکار (١) یەک (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) وشەیی بە پەیرەوکردنی میتۆدەکانی توێژینەوەی زانستی بۆ هەر بابەتێک بە جیا بنووسێت و بە شێوەی (پریزێنتەیشن) لەسەر ئارتیکل ریڤیوەکە پێشکەش بکات بە مەبەستی هەڵسەنگاندنی لە لایەن مامۆستای بابەت.

٧- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیە کان (پسپۆرییە کان) ، لەسەر نووسینی (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) وشەیی بە پەیڕەوکردنی میتۆدە کانی توێژینەوەی زانستی دەبێت کە لە لایەن مامۆستای بابەت هەڵسەنگاندن بۆ (Review article) دەکرێت و پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت کە چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی دوو لە بابەتە سەرەکیەکان لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی (Final exam) سیمستەری یەکەم دەبێت.

٨- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (١) یەک لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)، لەسەر پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm Exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت کە چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی بابەتە سەرەکیەکە لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی (Final exam) سیمستەری یەکەم دەبێت.

٩- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە گشتیەکان وەکو (Advanced Computer Skills یان Biostatistics یاخود Statistics بەپێی تایبەتمەندی بەشەکە) و (Advanced Research Methodology)، لەسەر پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm Exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت کە چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی هەر بابەتێکی گشتی لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەری یەکەم (Final exam) دەبێت.

١٠-پێویستە دوو (بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course) لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دەست نیشان بکرێت و لە لایەن قوتابی/خوێندکار بە ئارەزووی خۆی یەکێک لەو دوو بابەتە هەڵدەبژێرێت و دەخوێنێت.

١١-پێویستە لە ماوەی سیمستەرەکەدا سەرجەم ڕێنماییەکانی دڵنیایی جۆری جێبەجێ بکرێت.

١٢- مامۆستای بابەت، پێویستە هەڵگری نازناوی زانستی (پرۆفیسۆری یاریدەدەر و پرۆفیسۆر) بێت کە پێشینە بۆ هەڵگرانی نازناوی زانستی بەرزتر دەبێت، لە کاتی نەبوونی دەکرێت هەڵگری بروانامەی دکتۆرای خاوەن نازناوی زانستی (مامۆستا) بە مەرجێک (١) یەک توێژینەوەی بڵاوکراوەی (محکم)ی دوای بەدەست هێنانی بڕوانامەی دکتۆرای هەبێت و نابێت هەر مامۆستایەک لە یەک بابەت زیاتر وانە بڵێتەوە بۆ هەر سیمستەرێک.

ب. شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە لە (ساڵی یەکەم/سیمستەری یەکەم) بەم شێوەی خوارەوە دەبێت:

١- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) (بە Review article):

پێوەری هەڵسەنگاندن	ئارتیکلی پێداچوونەوە (Review article) بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن)	ئەنجامدانی کوێز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم Midterm) (exam	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر Final) (exam	کۆی نمرە
نمرە				٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	١٠٠ % نمرە
	٥٠ % نمرە						

٢- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ (١) یەک لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) (بەبێReview article):

پێوەری هەڵسەنگاندن	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن)	ئەنجامدانی کوێز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم Midterm) (exam	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە			٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	١٠٠% نمرە
	٥٠ % نمرە					

٣- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە گشتیەکان:

پێوەری هەڵسەنگاندن	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشتن)	ئەنجامدانی کویز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم Midterm) (exam	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە			٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	%١٠٠ نمرە
	٥٠ % نمرە					

٤- خشتەی دابەشکردنی بابەتەکان وووردەکاری کرێدیتی (ساڵی یەکەم/سیمستەری یەکەم)

سیمستەری یەکەم، ماوەی (١٤ هەفتە)ی کردارەکی بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر				
ژ	ژمارە و ناوی بابەتەکان	ژمارەی (ECTS credit)	ژمارەی کاتژمێرەکانی تیۆری ڕووبەروو بە شێوەی Contact hours- face to) face class) کارکردن لە هەفتەیەکدا	ئەرکی قوتابی/خوێندکار (Workload) بە شێوەی (Non-contact hours learning) کارکردن لە هەفتەیەکدا
١	Advanced Research Methodology	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	بۆ نووسینی (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) بە پەیرەوکردنی میتۆدی توێژینەوە بۆ سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) لە ماوەی سیمستەری یەکەم و ئامادەکردنی (١) یەک سیمیناری زانستی بە شێوەی (پریزێنتەیشن) و خۆئامادەکردن بۆ کویز و تاقیکردنەوەکانی میدتێرم و کۆتایی سیمستەر و هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) و بابەتە گشتیەکان
٢	Advanced Computer Statistics یان Skills Biostatistics یان	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٣	بابەتی سەرەکی (پسپۆری)	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٤	بابەتی سەرەکی (پسپۆری)	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٥	بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
	کۆی گشتی	**(Credit ECTS) 30**	**(١٢-١٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا**	**(٣٥-٣٨) کاتژمێر**

ت. ساڵی یەکەم/ سیمستەری دووەم:

١- خوێندنی (٥) پێنج بابەتی سەرەکی (پسپۆری) (Core Module) بە لایەنی کەم لە ماوەی سیمستەری دووەم کە پەیوەندیدارە بە خوێندنەکەی لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) ناوی بابەتەکان و ژمارەی کرێدیتی بابەتەکان و ژمارەی کاتژمێری بابەتەکان دیاری دەکرێت و پێویستە لە (ئەنجومەنی بەش) و (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ) پەسەند بکرێت.

٢- ماوەی خوێندنی ئەم سیمستەرە بە لایەنی کەم (١٤) چواردە هەفتەی کردارەکی دەبێت (بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر - Final Exam).

٣- بۆ هەر بابەتێک پێویستە (٢ بۆ ٤) کاتژمێری تیۆری رووبەڕوو بە شێوەی (face to face class - Contact hour) بخوێندرێت لە هەفتەیەکدا.

٤- کاتژمێرەکانی دیکەی (Workload) بە شێوەی (Non- contact hour learning) دەبێت بە مەبەستی پێدانی ئەرک و کۆشش (Task) بە قوتابی/ خوێندکار.

٥- پێویستە بۆ هەر بابەتێک قوتابی/خوێندکار لە ماوەی سیمستەرەکە بە لایەنی کەم (١) یەک سیمیناری زانستی بە شێوەی (پریزێنتەیشن) لەسەر ناونیشانێکی پەیوەندیدار بە بابەتەکە پێشکەش بکات کە لە لایەن مامۆستای بابەتەوە ناونیشانەکە دەست نیشان دەکرێت و مامۆستای بابەت دەتوانێت ژمارەی سیمینارە زانستیە داواکراوەکان زیاتر بکات بەپێی پێویستی و تایبەتمەندی بابەتەکە.

٦- پێویستە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)، قوتابی/خوێندکار (١) یەک (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) و شەیی بە پەیڕەوکردنی میتۆدەکانی توێژینەوەی زانستی بۆ هەر بابەتێک بە جیا بنووسێت و پێشکەش کردنی سیمینار بە شێوەی (پریزێنتەیشن) لە سەر ئارتیکل ریڤیوەکە پێشکەش بکات بە مەبەستی هەڵسەنگاندنی لە لایەن مامۆستای بابەت.

٧- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)، لەسەر نووسینی (Review article) دەبێت کە لە لایەن مامۆستای بابەت هەڵسەنگاندن بۆ (Review article) دەکرێت و پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت کە چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی هەر بابەتێکی سەرەکی (پسپۆری) لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەری دووەم (Final exam) دەبێت.

٨- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (٣) سێ لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)، لەسەر پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت کە چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی هەر بابەتێکی سەرەکی (پسپۆری) لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەری دووەم (Final exam) دەبێت.

٩- پێویستە لە ماوەی سیمستەرەکەدا سەرجەم ڕێنماییەکانی دڵنیایی جۆریی جێبەجێ بکرێت.

١٠-مامۆستای بابەتەکان، پێویستە هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرا بە مەرجی نازناوی زانستی (پڕۆفیسۆری یاریدەدەر و پڕۆفیسـۆر) بێت کە پێشـینە بۆ هەڵگرانی نازناوی زانسـتی بەرزتر دەبێت، لە کاتی نەبوونی دەکرێت هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرای خاوەن نازناوی زانسـتی (مامۆستا) بە مەرجێک (١) یەک توێژینەوەی بڵاوکراوەی (محکم)ی دوای بەدەسـت هێنانی بڕوانامەی دکتۆرای هەبێت وانە بڵێتەوە و نابێت هەر مامۆستایەک لە یەک بابەت زیاتر وانە بڵێتەوە.

پ. شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە لە (ساڵی یەکەم/سیمستەری دووەم) بەم شێوەی خوارەوە دەبێت:

١- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) (بە Review article):

پێوەری هەڵسەنگاندن	ئارتیکلی پێداچوونەوە (Review article) بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشتن)	ئەنجامدانی کویز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam)	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە				٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	١٠٠ % نمرە
	٥٠ % نمرە						

٢- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ (٣) سێ لەبابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) (بەبێ Review article):

پێوەری هەڵسەنگاندن	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشتن)	ئەنجامدانی کویز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam)	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە			٢٠% نمرە		٥٠ % نمرە	١٠٠% نمرە
	٥٠ % نمرە					

٣- خشتەی دابەشکردنی بابەتەکان و ووردەکاری کرێدیتی (ساڵی یەکەم/سیمستەری دووەم)

سیمستەری دووەم، ماوەی (١٤ هەفتە)ی کردارەکی بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر				
ژ	ژمارە و ناوی بابەتەکان	ژمارەی (ECTS credit)	ژمارەی کاتژمێرەکانی تیۆری ڕووبەروو بە شێوەی (Contact hours- face to face class) کارکردن لە هەفتەیەکدا	ئەرکی قوتابی/خوێندکار (Workload) بە شێوەی Non-contact hours) (learning کارکردن لە هەفتەیەکدا
١	بابەتی پسپۆری یەکەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	بۆ نووسینی (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) بە پەیرەوکردنی میتۆدی توێژینەوە بۆ سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) لە ماوەی سیمستەری دووەم و ئامادەکردنی (١) یەک سیمیناری زانستی بە شێوەی (پریزێنتەیشن) و خۆئامادەکردن بۆ کویز و تاقیکردنەوەکانی میدتێرم و کۆتایی سیمستەر و هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)
٢	بابەتی پسپۆری دووەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٣	بابەتی پسپۆری سێیەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٤	بابەتی پسپۆری چوارەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٥	بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
	بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course			
کۆی گشتی		**30 (credit ECTS)**	**(١٢-١٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا**	**(٣٨-٣٥) کاتژمێر**

ج. ساڵی دووەم/ سیمستەری یەکەم: پرۆسەی پەسەندکردنی پرۆپۆزەڵ و دیاریکردنی سەرپەرشتیار و کۆکردنەوەی سەرچاوەی زانستی و دەستکردن بە نووسینی ماستەرنامە:

١- لە سەرەتای هەفتەی یەکەمی ساڵی دووەمی خوێندن، پێویستە قوتابی/خوێندکار پرۆپۆزەڵێکی سەرەتایی ئامادە بکات بە هەماهەنگی مامۆستایەک کە مافی سەرپەرشتیاریی لە چوارچێوەی ڕێنماییەکان هەبێت و پێویستە پرۆپۆزەڵەکە لەسەر بنەمای پێویستی بازاڕی کاری هەرێمی کوردستان و ڕەنگدانەوەی کێشە و گیروگرفتەکانی سەردەم لە کەرتی گشتی و کەرتی تایبەت و زیاتر خزمەت کردن بە ڕەوتی زانست لە کوردستان بە ئامانجی بەستنەوەی زانکۆ و کۆمەڵگا بە یەکتر و ...هتد، و پێشکەشی سەرۆکایەتی بەش بکات، پاشان پرۆپۆزەڵەکە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) پەسەند بکرێت.

٢- لیژنەیەکی پسپۆری تایبەت لە (٣) ئەندام کەمتر نەبێت کە پێویستە (١) یەکێکیان لە دەرەوەی بەشەکەی بێت لەسەر ئاستی هەر بەشێک بۆ هەر قوتابی/خوێندکارێک بە جیا پێکدەهێنرێت و پێویستە قوتابی/خوێندکارەکە بە هەماهەنگی و ئامادەبوونی سەرپەرشتیار سیمینارێکی زانستی پێشکەش بە لیژنەکە بکات بۆ مەبەستی چەسپاندن و هەڵسەنگاندنی پرۆپۆزەڵەکە. ئەگەر لیژنەکە تێبینی و سەرنجی هەبوو ئەوا مافی پێشنیازی بە پێداچوونەوەی پرۆپۆزەڵە پێشکەشکراوەکە هەیە و پاشان لە لایەن (ئەنجومەنی کۆلێژ) پەسەند دەکرێت، لە حاڵەتێکدا ئەگەر لیژنەکە بە پێویستی زانی پرۆپۆزەڵەکە بە تەواوی بگۆردرێت بە هۆکار و پاساوی رەوای زانستی، ئەوا پێویستە قوتابی/خوێندکارەکە بە هەماهەنگی لەگەڵ سەرپەرشتیار پرۆپۆزەڵێکی دیکە پێشکەش بە (لیژنەی زانستی بەش) بکات لە ماوەی (٢) دوو هەفتەدا، لە حاڵەتی پەسەندکردنی ئەوا پرۆپۆزەڵەکە پێشکەش بە لیژنە پسپۆرییەکە دەکات و دواتر سیمیناری زانستی بۆ بکرێت و لە لایەن لیژنە پسپۆرییەکە هەڵسەنگاندنی بۆ بکرێت بە مەبەستی پەسەندکردنی و پاشان لە لایەن (ئەنجومەنی کۆلێژ) پەسەند بکرێت.

٣- دواتر فەرمانی کارگێری چەسپاندنی پرۆپۆزەڵ بۆ قوتابی/خوێندکارەکان لە لایەن راگرایەتی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ دەردەکرێت.

٤- هەروەها سیمستەری یەکەمی (ساڵی دووەم)ی خوێندن، بریتی دەبێت لە زیاتر ئاشنابوونی قوتابی/خوێندکار بە پرۆپۆزەڵ و ژینگەی توێژینەوە لە لایەن سەرپەرشتیار، و کۆکردنەوە و گەڕان بە دوای سەرچاوەی زانستی و ئەنجامدانی ئەزموونی پێویست لە تاقیگەی زانستەکان بە ڕێنوێنی سەرپەرشتیارەکەی (ئەگەر پێویست بوو)، یان هەر کارێکی دیکەی زانستی کە قوتابی/خوێندکار یان سەرپەرشتیار بە پێویستی بزانێت بۆ پاڵپشتیکردنی ماستەرنامە.

٥- لە کۆتایی سیمستەرەکەدا، پێویستە قوتابی/خوێندکار راپۆرتی کار پێشکەش بە سەرپەرشتیار بکات دەربارەی دوایین ئەنجامەکانی کە لە ماوەی کارکردنی لەم سیمستەرەدا بەدەست هاتووە، دواتر قوتابی/خوێندکارەکە لەژێر چاودێری و ئامادەبوونی سەرپەرشتیارەکەی سیمینارێکی زانستی بە شێوەی (پرێزنتەیشن) پێشکەش دەکات و لە لایەن لیژنەیەکی پسپۆری تایبەت لە بەشەکەی کە بە لایەنی کەم (٣) سێ ئەندام بێت، دەربارەی دوایین ئەنجامەکانی کە لە ماوەی کارکردنی لەو سیمستەرەدا بەدەست هاتووە بە مەبەستی نووسینی ماستەرنامەکەی و دوایین بڵاوکراوە زانستیەکانی پەیوەندیدار بە ماستەرنامەکەی و پرۆسەی (الضبط ا لدقیق-Tunning) کە لە لایەن لیژنەیەکی پسپۆرەوە هەڵسەنگاندنی زانستی بۆ دەکرێت و دواتر قوتابی/خوێندکار پێویستە سەرنج و تێبینیە زانستیەکانی لیژنەکە بەهەند وەربگرێت بۆ درێژەدان بە نووسینی ماستەرنامەکەی بە شێوەیەکی زانستی. ئەم سیمیناره زانستیە هیچ نمرە و یەکە (ECTS Credit)ی بۆ تەرخان ناکرێت، بەڵکو بۆ مەبەستی بەدواداچوون کارەکان و پێدانی رێنوێنی زانستییە بە قوتابی/خوێنکار.

٦- بەرپرسی خوێندنی باڵای کۆلێژ چاودێری و بەدواداچوون بکات بۆ ئاگاداربوون لە دوایین بەرەوپێشچوونەکانی نووسینی ماستەرنامەکەی قوتابی/خوێندکار و بڵاوکردنەوەی توێژینەوەی داواکراو و دەستەبەرکردنی مەرجی توانستی زمانی ئینگلیزی و مەرجەکاتی دیکە، بۆ ئەم مەبەستەش پێویستە سەرپەرشتیاری قوتابی/خوێندکار هەر (٣) سێ مانگ جارێک راپۆرتی بەرەوپێشچوونی کاروبارەکان (Progress report) پێشکەش بکات.

٧- نمرەی (ECTS Credit)ی ئەم سیمستەرە دەکەوێتە سەر هەڵسەنگاندنی لیژنەی گفتوگۆی ماستەرنامە لە کۆتایی خوێندنەکە.

ح. ساڵی دووەم/سیمستەری دووەم: قۆناغی درێژەدان بە نووسین و تەواوکردن و پێشکەشکردنی ماستەرنامە:-

١- بەردەوامیدانی قوتابی/خوێندکار بۆ نووسینی ماستەرنامە و تەواوکردنی.

٢- لە کاتی تەواوبوونی ماستەرنامەکە قوتابی/خوێندکار لە ڕێگەی داواکارییەکی فەرمی پاڵپشت بە ڕەزامەندی سەرپەرشتیار لە ڕێگەی (بەرپرسی خوێندنی باڵا لە کۆلێژ/فاکەڵتی/سکول) ئاڕاستەی (سەرۆکایەتی بەشی زانستی) دەکات پێش (٢) دوو مانگ بە لایەنی کەم بەر لە تەواوبوونی ماوەی خوێندنەکەی بۆ وەرگرتنی ڕێکارەکان و چاپکردنی ماستەرنامەکە و دیاریکردنی ڕێکەوتی گفتوگۆ لە چوارچێوەی میچی ماوەی خوێندن، لەسەر بەشی زانستی پێویستە لەم ماوەیەدا ڕێکارەکانی ناردنی ماستەرنامە بۆ پێداچوونەوەی زمانەوانی و هەڵسەنگێنەری زانستی و دانانی لیژنەی تاوتوێکردن ئەنجام بدات. هەروەها مەرجە سەرجەم پرۆسەکان بە پێی ڕێنماییەکان تێپەربووبێت و ڕاپۆرتی ڕاسپاردەکانی لیژنەی سیمینارەکان لە ماوەی سیمستەری یەکەمی ساڵی دووەم هەروەکو لە ناوەڕۆکی ئەم ڕێنماییە هاتووە، هاوپێچ بکرێت و دۆکیومێنت بکرێت.

٣- قوتابی/خوێندکار دەتوانێت (٣) سێ مانگ زووتر پێش تەواوبوونی ماوەی یاسایی خوێندنی ماستەر، ماستەرنامەکە پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش بکات بە مەبەستی ئەنجامدانی ڕێکارەکان.

٤- ناردنی ماستەرنامەکە بە نووسراوی فەرمی سەرۆکی بەش لەگەڵ فۆڕمی هاوپێچکراو بۆ (پێداچوونەوەی زمانەوانی) کە بە لایەنی کەم هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرا بێت لە پسپۆری ئەو زمانەی کە ماستەرنامەکەی پێنووسراوە.

٥- دەرکردنی فەرمانی کارگێری و ناردنی ماستەرنامەکە بە نووسراوی فەرمی سەرۆکی بەش لەگەڵ فۆڕمی هاوپێچکراو بە شێوەی نهێنی بە بێ ئاماژەکردن بە ناوی قوتابی/خوێندکار بۆ (هەڵسەنگێنەری زانستی) کە بە لایەنی کەم هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرا بە پلەی زانستی (پرۆفیسۆری یاریدەدەر) بێت و مەرجە لە دەرەوەی میلاکی زانکۆکە بێت و ڕەزامەندیدانی لەسەر ئەوەی کە ماستەرنامەکە شایستەی تاوتوێکردنە، پاشان پێویستە قوتابی/خوێندکار گشت تێبینی و سەرنجە زانستیەکانی هەڵسەنگێنەری زانستی جێبەجێ بکات.

٦- لە هەموو پرۆسەکانی هەڵسەنگاندنی زانستی مەرجە هەڵسەنگێنەر پابەند بێت بە هەموو بنەماکانی پاراستنی خاوەندارێتی هزری (الملكية الفكرية- Intellectual property)، بە پێچەوانەوە بە پێی یاسا و ڕێنماییەکانی پەیوەندیدار مامەڵەی لەگەڵ دەکرێت.

٧- دەسەڵات دەرێت بە زانکۆکان بۆ دیاریکردنی ڕێژەی (Plagiarism)ی ماستەرنامەکە.

٨- تاوتوێکردنی ماستەرنامە ئەنجام نادرێت بە بێ بەدەستهێنانی مەرجی توانستی زمانی ئینگلیزی ووەرگرتنی ڕەزامەندی بڵاوکردنەوەی توێژینەوەی داواکراو بە پێی ناوەڕۆکی ڕێنمایی ژمارە (٣)ی ساڵی (٢٠٢٢) خوێندنی باڵا لە زانکۆ حکومیەکانی کوردستان، هەروەها مەرجە توێژینەوە بڵاوکراوە داواکراوەکە هەڵێنجراو (مستل) بێت لە ماستەرنامەکە.

٩- لە کاتی تاوتوێکردنی ماستەرنامە، پێویستە وێنەیەک لە ڕاپۆڕتی پێداچوونەوەی زمانەوانی و ڕاپۆڕتی هەڵسەنگێنەری زانستی و ڕاپۆڕتی لیژنەکانی پسپۆری کە بریتییە لە دەرئەنجامی سیمیناری قوتابی/خوێندکار لە ماوەی سیمستەری یەکەمی ساڵی دووەمی خوێندن هەروەکو لە ناوەڕۆکی ئەم ڕێنماییە هاتووە، هاوپێچ بکرێت و وێنەیەک لە ڕاپۆرتەکان لەگەڵ ماستەرنامەکە بدرێتە (سەرۆک و ئەندامانی لیژنەی تاوتوێکردن).

١٠- مەرجە قوتابی/خوێندکار تاوتوێکردنی ماستەرنامەکەی لەناو کامپەسی زانکۆی خۆی ئەنجام بدات.

١١- سەبارەت بە شێوازی نووسینی ماستەرنامە، دەسەڵات دەدرێت بە (ئەنجومەنی زانکۆکان) بەپێی تایبەتمەندی زانکۆکە ئەو شێوازە دیاری بکات لە ڕێگەی ئامادەکردنی ڕێبەری خوێندنی باڵا و بڵاوکردنەوەی لەسەر وێبسایتی زانکۆ.

١٢- نمرەی (ECTS Credit)ی ئەم سیمستەرە دەکەوێتە سەر هەڵسەنگاندنی لیژنەی گفتوگۆی ماستەرنامە لە کۆتایی خوێندنەکە.

چ. نمونەی خشتەی چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) بۆ بەدەستهێنانی کرێدیت (credit):

١- ژمارەی کرێدیت (ECTS credit)ی بەدەستهاتوو بۆ هەر سیمستەرێکی ساڵی یەکەم و خوێندنی چەند بابەتێک لە ماوەی ئەم سیمستەرەدا، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) بۆ بەدەستهێنانی کرێدیت (ECTS credit)					
چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان هەفتەیەک (٥٠) کاتژمێر					
کۆی کاتژمێرەکانی سیمستەرێک (٧٥٠) کاتژمێر		کۆی کرێدیت (ECTS credit) بۆ هەر سیمستەرێک (٣٠) کرێدیت			
(١٢-١٥ + ٣٨- ٣٥= ٥٠) کاتژمێر			(٥٠ × ١٥= ٧٥٠) کاتژمێر		٧٥٠ ÷ ٢٥= (٣٠) یەکە
کاتژمێری وانەکانی تیۆری ڕووبەڕوو (محاضرات) Contact hours face to face class) (Hours/Week) لە هەفتەیەکدا	کاتژمێری (Workload) بە شێوەی (Non-contact hours learning) تەرخانکراو بۆ ئامادەکردنی (Review article) و سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و خۆئامادەکردن بۆ تاقیکردنەوەی کویز و میدتێرم و کۆتایی سیمستەر و Assignment و هتد.... (Hours/Week) لە هەفتەیەکدا	کۆی گشتی کاتژمێرەکانی هەفتەیەک	ژمارەی هەفتەکانی هەر سیمستەرێک (بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر)	کۆی ژمارەی کاتژمێرەکانی هەر سیمستەرێک	ژمارەی کاتژمێری پێویست بۆ هەر کرێدیت (ECTC credit)
(١٢-١٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	(٣٨-٣٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	(٥٠) کاتژمێر	(١٤) هەفتە	(٧٥٠) کاتژمێر	(١) یەکە ECTC credit = (٢٥) کاتژمێر

٢- ژمارەی کرێدیت (ECTS credit)ی بەدەستهاتوو بۆ هەردوو سیمستەری یەکەم و دووەم (ساڵی دووەم)ی نووسینی ماستەرنامە، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) لە ساڵی دووەم بۆ نووسینی ماستەرنامە بەرامبەر کرێدیت (ECTS credit)ی پێویست.		
کۆی ڕۆژەکان	ژمارەی کاتژمێری کارکردن لە ڕۆژێکدا	کۆی کرێدیت (ECTS credit)ی بەدەستهاتوو بۆ ساڵەکە
(٣٠٠) ڕۆژ	(٥) کاتژمێر لە ڕۆژێکدا	٣٠٠ × ٥ = (١٥٠٠) کاتژمێر
١٥٠٠ ÷ ٢٥ = ٦٠ کرێدیت (ECTS credit)		

٣- ژمارەی کرێدیت (ECTS credit)ی بەدەستهاتوو بۆ سەرجەم سیمستەرەکانی ساڵەکانی خوێندن، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی یەکە (ECTS credit)کانی هەر دوو ساڵی خوێندن		
ساڵ	سیمستەری یەکەم	سیمستەری دووەم
ساڵی یەکەم	(٣٠) کرێدیت (ECTS credit) بۆ سیمستەری یەکەم	(٣٠) کرێدیت (ECTS credit) بۆ سیمستەری دووەم
ساڵی دووەم	(٣٠) کرێدیت (ECTS credit) بۆ نووسینی ماستەرنامە	(٣٠) کرێدیت (ECTS credit) بۆ نووسینی ماستەرنامە
کۆی گشتی	**30+30+30+30= 120کرێدیت (ECTS credit)**	

ماددەی (٢):

قوتابی/خوێندکاری ماستەر، ئەگەر پێویست بوو بۆی هەیە بە پێی ناوەڕۆکی ڕێنمایی ژمارە (٣)ی ساڵی (٢٠٢٢)ی خوێندنی باڵا لە زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان درێژکردنەوەی ماوە و مۆڵەتی خوێندن ئەنجام بدات، بەڵام لە کاتی درێژکردنەوەی ماوە و مۆڵەتی خوێندن هیچ کرێدیت (ECTS credit) بۆ خوێندنەکە زیاد ناکرێت و گۆڕانکاری بەسەر نایەت.

ماددەی (٣):حوکمە کۆتاییەکان:

١- بۆ هەر یەک لە سیمستەرەکانی یەکەم و دووەمی ساڵی یەکەمی خوێندن، پێویستە (قوتابی/ خوێندکار) پابەند بێت بە ڕێژەی ئامادەبوون لە وانەکان، بە پێچەوانەوە لە کاتی تێپەراندنی ڕێژەی (١٠%)ی بە بێ هۆکار و ڕێژەی (١٥%) ی بە پاساوی ڕەوا بۆ هەر بابەتێک، ئەوا سرینەوەی ناوی لە خوێندن بۆ دەکرێت.

٢- بۆ هەر یەک لە سیمستەرەکانی یەکەم و دووەمی ساڵی دووەمی خوێندن، پێویستە (قوتابی/ خوێندکار) پابەند بێت بە ڕێژەی ئامادەبوونی هەفتانە لەگەڵ سەرپەرشتیار لە کۆلێژەکەی بەپێی ڕێنماییەکان بۆ تاوتوێکردنی بابەتەکان و ئەو کارانەی ئەنجامی داوە و وەرگرتنی ڕاوسەرنجی سەرپەرشتیار لەسەر کارەکانی و ئاراستەکردنی قوتابی/خوێندکار، بە پێچەوانەوە

قوتابی/خوێندکار ئەگەر ئامادەنەبوو، پێویستە سەرپەرشتیار ڕاپۆرت پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش بکات و کەمتەرخەمی قوتابی/خوێندکار ڕووندەکاتەوە و لە حاڵەتی بەردەوامی ئامادەنەبوونی قوتابی/خوێندکار بۆ ماوەی (٤) هەفتە بە گشتی لە ماوەی هەر سیمستەرێک بەبێ هۆکاری ڕێگەپێدراوی وەکو هۆکاری تەندروستی پاڵپشت بە ڕاپۆرتی تەندروستی یان هەر هۆکارێک کە لە دەرەوەی دەسەڵاتی قوتابی/خوێندکار بێت (الظروف القاهرة)، سەرپەرشتیار دەتوانێت پێشنیاری دابڕانی قوتابی/خوێندکار لە خوێندنەکەی پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش بکات و بدرێتە (ئەنجومەنی بەش) و پێشنیاری (سرینەی ناو)ی بکات بۆ (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/ سکوڵ)، ئەگەر (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/ سکوڵ) پە سەندی کرد، ئەوا فەرمانی (سرینەوەی ناو)ی لە لایەن سەرۆکایەتی زانکۆ بۆ دەردەکرێت.

٣- بۆ هەر یەک لە سیمستەرەکانی یەکەم و دووەمی ساڵی دووەمی خوێندن، فۆڕمی تایبەت بە دیداری (قوتابی/ خوێندکار) و مامۆستای سەرپەرشتیار لە کۆلێژەکەی هەفتانە ئیمزا دەکرێت و بنەمایەک دەبێت بۆ ئەرک و مافەکانی (قوتابی/ خوێندکار) و مامۆستای سەرپەرشتیار، بە پێچەوانەوە شایستەی دارایی بۆ سەرپەرشتیار خەرج ناکرێت.

ماددەی (٤):

کار بە هیچ ڕێنمایی و گشتاندن و فەرمانی وەزاری و بڕیارێک ناکرێت کە لەگەڵ دەقەکانی ئەم ڕێنماییە ناکۆک و پێچەوانە بێت و ئەو قوتابی/خوێندکارانەی کە پێشووتر وەرگیراون و لە ئێستادا بەردەوامن لە درێژەدان بە خوێندن، ئەوا بە پێی ڕێنمایی پێشوو لە خوێندن بەردەوام دەبن.

ماددەی (٥):

ئەم ڕێنماییە لە ڕێکەوتی دەرچونیەوە کاری پێ دەکرێت و لە ساڵی خوێندنی (٢٠٢٣-٢٠٢٤)ەوە دەچێتە بواری جێبەجێکردن و لە (ڕۆژنامەی فەرمی وەقایعی کوردستان) بڵاودەکرێتەوە.

هۆیەکانی دەرچوون

بە مەبەستی ڕێکخستنی شێوازی کۆڕسەکانی خوێندنی ماستەری ئەکادیمی لە گشت زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان و لە پێناو بەرزکردنەوەی ئاستی زانستی خوێندنی باڵا، و ڕەچاوکردنی چەندایەتی و چۆنایەتی لە پرۆسەی خوێندنی باڵا لە هەرێمی کوردستان، وەزارەتی خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی ئەم ڕێنماییەی دەرچوواند.

د. ئارام محمد قادر

وەزیری خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی

فۆڕمی پێداچوونەوەی زمانەوانی
(بۆ ماستەرنامە)

زانیارییە گشتیەکان:-

ناونیشانی ماستەرمانە:

ناوی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ:

ناوی بەشی زانستی:

ناوی پسپۆڕی:

ئەنجامی هەڵسەنگاندن: پەسەندە وەکو خۆی ◯ ئەنجامدانی گۆرانکاری هاوپێچکراو ◯

تێبینی پێداچوونەری زمانەوانی:..

واژوو

ناوی سیانی پێداچوونەری زمانەوانی

پلەی زانستی

ناوی زانکۆ/ کۆلێژ/بەشی زانستی

پسپۆڕی

رێکەوت

فۆڕمی هەڵسەنگاندنی زانستی
(بۆ ماستەرنامە)

زانیاری گشتی

ناونیشانی ماستەرمانە:

ناوی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ:

ناوی بەشی زانستی:

ناوی پسپۆڕی:

ئەنجامی هەڵسەنگاندن: شایستەی تاوتوێکردنە * (بەبێ گۆرانکاری) ◯ شایستەی تاوتوێکردنە ** (بە گۆرانکاری کەم) ◯ شایستەی تاوتوێکردن نییە *** (بە هۆی گۆرانکاری زۆر) ◯

* ماستەرنامەکە شایستەیە بۆ تاوتوێکردن بە بێ ئەنجامدانی گۆرانکاری.

** ماستەرنامەکە شایستەیە بۆ تاوتوێکردن دوای ئەنجامدانی گۆرانکاری کەم کە هاوپێچە و پێویست بە دووبارە هەڵسەنگاندن ناکات.

*** ماستەرنامەکە شایستە نییە بۆ تاوتوێکردن و پێویستە دوای ئەنجامدانی گۆرانکاری هاوپێچکراو بە راپۆرت، دووبارە بۆ هەڵسەنگێنەرەکە دەنێردرێتەوە.

تێبینی هەڵسەنگێنەری زانستی:..

واژوو

ناوی سیانی هەڵسەنگێنەری زانستی

پلەی زانستی

ناوی زانکۆ/ کۆلێژ/بەشی زانستی

پسپۆڕی

رێکەوت