وەزارەتی خوێندنی باڵاو توێژینەوەی زانستی

ژمارە : ١٥٣٧٥ لە ٢٠٢٣/٨/١٥

پاڵپشت بە (ماددەی پەنجایەم) لە یاسای وەزارەتی خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی هەرێمی کوردستان-عێراق ژمارە (١٠)ی ساڵی (٢٠٠٨)ی هەمووارکراو، و (ماددەی پێنجەم/١) لە رێنمایی ژمارە (٣)ی ساڵی (٢٠٢٢)ی خوێندنی باڵا لە زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان، و کۆنووسی کۆبوونەوەی ژمارە (١)ی ساڵی (٢٠٢٣)ی ئەنجومەنی وەزارەتی خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی، و رەزامەندی سەرۆکایەتی ئەنجومەنی وەزیران بە نووسراوی ژمارە (٦٩٧٥) لە (٢٠٢٣/٦/٦)، بڕیاردرا بە دەرکردنی ئەم رێنماییەی خوارەوە:

رێنمایی ژمارە (٧)ی ساڵی ٢٠٢٣

رێنمایی شێوازی کۆرسەکانی خوێندنی دکتۆرا لە زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان

ماددەی (١):

لە خوێندنی دکتۆرا (ECTS Credit 180) بۆ هەر سێ ساڵەکە تەرخان دەکرێت، بەشێوەیەک کە (ECTS Credit 30) بۆ سیمستەری یەکەمی ساڵی یەکەم تەرخان دەکرێت و (ECTS Credit 150)ی بۆ تێزی دکتۆرا بە سەرکەوتوویی تەرخان دەکرێت و بەم شێوەی خوارەوە دەبێت:-

یەک/ساڵی یەکەم بریتیە لە دوو سیمستەر:

أ- سیمستەری یەکەم: کۆرسێکی ئامادەکاری زانستی دەبێت بۆ خوێندنی بابەتەکان: ئەم سیمستەرە (ECTS Credit 30)ی بۆ تەرخان دەکرێت بەم شێوەیەی خوارەوە:-

١- خوێندنی (٥) پێنج بابەت بە لایەنی کەم لە ماوەی سیمستەری یەکەم کە مەرجە (٤) چوار بابەتی سەرەکی پسپۆری (Core Module) بێت کە پەیوەندیدارن بە خوێندنەکەی کە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) ناوی بابەتەکان و ژمارەی کرێدیتی بابەتەکان و ژمارەی کاتژمێری بابەتەکان دیاری دەکرێت و پێویستە لە (ئەنجومەنی بەش) و (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ) پەسەند بکرێت. هەروەها خوێندنی بە لایەنی کەم (١-٢) یەک تا دوو بابەتی گشتی (General Module) بەم شێوەیەی خوارەوە:

- بابەتی (Advanced Computer Skills) یان بابەتی (Biostatistics) یاخود بابەتی (Statistics) بە پێی تایبەتمەندی بەشەکە. هەروەها بۆ ئەو بەشانەی کە خوێندنی ئەم بابەتانە لە پسپۆری بەشەکەیە، دەکرێت بابەتی دیکەی پێویست بخوێندرێت.
- بابەتی (Advanced Research Methodology) بۆ خوێندنی چۆنیەتی نووسینی توێژینەوەی زانستی و دەسپاکی ئەکادیمی و بەکارهێنانی سەرچاوەی زانستی لە رێگەی سۆفتوێرەکانی EndNote و BibTex و Mendeley و فێربوونی Plagiarism و Presentation...هتد.

٢- ماوەی خوێندنی ئەم سیمستەرە بە لایەنی کەم (١٤) چواردە هەفتەی کردارەکی دەبێت (بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر - Final Exam).

٣- بۆ هەر بابەتێک پێویستە (٢ بۆ ٤) کاتژمێری تیۆری رووبەڕوو بە شێوەی (face to face class - Contact hour) بخوێندرێت لە هەفتەیەکدا.

٤- کاتژمێرەکانی دیکەی (Workload) بە شێوەی (Non- contact hour learning) دەبێت بۆ مەبەستی پێدانی ئەرک و کۆشش (Task) بە قوتابیان/خوێندکاران.

٥- دەرچوون و بەدەستهێنانی پێداویستیەکانی سیمستەری یەکەم کە بریتییە لە کۆکردنەوە و بەدەستهێنانی سەرجەم کرێدیتەکانی سیمستەری یەکەم بە سەرکەوتوویی مەرجە بۆ پەرینەوە بۆ سیمستەری دووەم، بە پێچەوانەوەی سڕینەوەی ناوی بۆ دەکرێت.

٦- پێویستە بۆ هەر بابەتێک، قوتابی/خوێندکار لە ماوەی سیمستەرەکە بە لایەنی کەم (١) یەک سیمیناری زانستی بە شێوەی (پریزێنتەیشن) لەسەر ناونیشانێکی پەیوەندیدار بە بابەتەکە پێشکەش بکات کە لە لایەن مامۆستای بابەتەوە ناونیشانەکە دەست نیشان دەکرێت و مامۆستای بابەت دەتوانێت ژمارەی سیمینارە زانستیە داواکراوەکان لە قوتابی/خوێندکارەکە زیاتر داوا بکات بە پێی پێویستی و تایبەتمەندی بابەتەکە.

٧- (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)، پێویستە بۆ هەر بابەتێک قوتابی/خوێندکار (١) یەک (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) وشەیی بە پەیڕەوکردنی میتۆدەکانی توێژینەوەی زانستی بنووسێت و بەشێوەی (پریزێنتەیشن) ئارتیکل ریڤیوەکە پێشکەش بکات بە مەبەستی هەڵسەنگاندنی لە لایەن مامۆستای بابەت.

٨- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)، لەسەر نووسینی (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) وشەیی و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت، چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی هەر بابەتێکی سەرەکی (پسپۆری) لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەری یەکەم (Final exam) دەبێت.

٩- لە (٥٠%)ی نمرە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)ی دیکە، لە سەر پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت، چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی هەر بابەتێکی سەرەکی (پسپۆری) لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەری یەکەم (Final exam) دەبێت.

١٠-لە (٥٠%)ی نمرەی بابەتە گشتیەکان، لە سەر پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشن) و تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam) و ئەنجامدانی کویز (Quiz) و یان هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە دەبێت، چۆنیەتی دابەشکردنی ئەو نمرەیە لە لایەن (لیژنەی زانستی بەش) دەست نیشان دەکرێت و لە (ئەنجومەنی بەش) پەسەند دەکرێت. لە (٥٠%)ی نمرەکەی دیکەی هەر بابەتێکی گشتی لەسەر ئەنجامدانی تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەری یەکەم (Final exam) دەبێت.

١١- پێویستە دوو (بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course) لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دەست نیشان بکرێت و لە لایەن قوتابی/خوێندکار بە ئارەزووی خۆی یەکێک لەو دوو بابەتە هەڵدەبژێرێت و دەخوێنێت.

١٢- پێویستە لە ماوەی سیمستەرەکەدا سەرجەم ڕێنماییەکانی دڵنیایی جۆریی جێبەجێ بکرێت.

١٣- مامۆستای بابەت، پێویستە هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرا بێت و مەرجە نازناوی زانستی (پرۆفیسۆری یاریدەدەر یان پرۆفیسۆر) بێت کە پێشینە بۆ هەڵگرانی نازناوی زانستی بەرزتر دەبێت و نابێت هەر مامۆستایەک لە یەک بابەت زیاتر وانە بڵێتەوە.

ب. شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ هەر بابەتێک لە سیمستەری یەکەم بەم شێوەی خوارەوە دەبێت:

١- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) (بە Review article):

پێوەری هەڵسەنگاندن	(Review article) بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان)	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشتن)	ئەنجامدانی کویز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam)	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە				٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	١٠٠ % نمرە
	٥٠ % نمرە						

٢- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ بابەتە سەرەکییەکان (پسپۆرییەکان) (بە بێ Review article):

پێوەری هەڵسەنگاندن	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشتن)	ئەنجامدانی کویز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam)	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە			٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	%١٠٠ نمرە
	٥٠ % نمرە					

٣- شێوازی هەڵسەنگاندنی نمرە بۆ بابەتە گشتیەکان:

پێوەری هەڵسەنگاندن	پێشکەشکردنی سیمینار بە شێوەی (پرێزنتەیشتن)	ئەنجامدانی کویز (Quiz)	تاقیکردنەوەی میدتێرم (Midterm exam)	هەر پێوەرێکی دیکەی هەڵسەنگاندن (ئەگەر هەبوو)	تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر (Final exam)	کۆی نمرە
نمرە			٢٠ % نمرە		٥٠ % نمرە	%١٠٠ نمرە
	٥٠ % نمرە					

٤- خشتەی دابەشكردنی بابەتەكان و وردەكاری كرێدیتی سیمستەری یەكەم

سیمستەری یەکەم، ماوەی (١٤ هەفتە)ی کردارەکی بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی				
ژ	ژمارە و ناوی بابەتەکان	ژمارەی (ECTS credit)	ژمارەی کاتژمێرەکانی تیۆری ڕووبەڕوو بە شێوەی Contact hours- face to) face class) کارکردن لە هەفتەیەکدا	ئەرکی قوتابی/خوێندکار (Workload) بە شێوەی Non-contact hours) (learning کارکردن لە هەفتەیەکدا
١	Advanced Research Methodology	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	بۆ نووسینی (Review article)ی (٤٠٠٠- ٥٠٠٠) بە پەیرەوکردنی میتۆدی توێژینەوە بۆ (٢) دوو لە بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) لە ماوەی سیمستەری یەکەم و ئامادەکردنی (١) یەک سیمیناری زانستی بە شێوەی (پریزێنتەیشن) و خۆئامادەکردن بۆ کویز و تاقیکردنەوەکانی میدتێرم و کۆتایی سیمستەر و هەر هەڵسەنگاندێکی دیکە بۆ بابەتە سەرەکیەکان (پسپۆرییەکان) و بابەتە گشتیەکان
٢	Advanced Computer Skillsیان Statistics یان Biostatistics	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٣	بابەتی پسپۆری سێیەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٤	بابەتی پسپۆری چوارەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٥	بابەتی پسپۆری پێنجەم	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
٦	بابەتی پسپۆری هەڵبژاردە- Elective Course بابەتی پسۆری هەڵبژاردە - Elective Course	لە لایەن لیژنەی زانستی بەش دیاری دەکرێت	(٢ تا ٤) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	
کۆی گشتی		**(Credit ECTS) 30**	**(١٢-١٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا**	**(٣٨-٣٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا**

ت. سیمستەری دووەم: پرۆسەی پەسەندکردنی پرۆپۆزەڵ و دیاریکردنی سەرپەرشتیار و کۆکردنەوەی سەرچاوە و دەستکردن بە نووسینی تێزی دکتۆرا:

١- پێویستە لە لایەن ئەنجومەنی بەشەوە پرۆپۆزەڵە پێشکەشکراوەکانی کاتی دانانی کورسیەکانی خوێندن لەو بەشە کە ئامادەکراون و نووسراون بەسەر قوتابی/خوێندکارە وەرگیراوەکان بە پێی پلانی پەسەندکراو دابەش بکرێت.

٢- پێویستە (لیژنەی زانستی بەش و ئەنجومەنی کۆلێژ) پێشووتر پرۆپۆزەڵەکەی پەسەند کردبێت.

٣- بۆ هەر قوتابی/خوێندکارێک لیژنەیەکی پسپۆری تایبەت لە (٣) ئەندام کەمتر نەبێت کە (١) یەکێکیان لە دەرەوەی زانکۆکە بێت لەسەر ئاستی هەر بەشێک پێکدەهێنرێت، و پێویستە قوتابی/خوێندکارەکە لە ژێر چاودێری و ئامادەبوونی سەرپەرشتیاری خاوەن پڕۆپۆزەڵەکە سیمینارێکی زانستی پێشکەش بە لیژنەکە بکات بۆ مەبەستی چەسپاندن و هەڵسەنگاندنی پڕۆپۆزەڵەکە. ئەگەر لیژنەکە تێبینی و سەرنجی هەبوو، ئەوا خودی لیژنەکە مافی پێشنیازی پێداچوونەوەی بە پڕۆپۆزەڵە پێشکەشکراوەکە هەیە، هەروەها ئەگەر لیژنەکە بە پێویستی زانی پڕۆپۆزەڵەکە بە تەواوی بگۆردرێت کە ئەمیش بە هۆکار و پاساوی رەوای زانستی، دەکرێت سەرپەرشتیار بە هەماهەنگی لەگەڵ قوتابی/خوێندکارەکە پڕۆپۆزەڵێکی دیکە پێشکەش بە (لیژنەی زانستی بەش) بکات لە ماوەی (٢) دوو هەفتەدا و لە (ئەنجومەنی کۆلێژ) پەسەند بکرێت، لە حاڵەتی پەسەندکردنی پڕۆپۆزەڵە نوێیەکە پێشکەش بە لیژنە پسپۆڕییەکە دەکات و دواتر سیمیناری زانستی بۆ بکرێت و لە لایەن لیژنە پسپۆڕییەکە هەڵسەنگاندنی بۆ بکرێت بە مەبەستی چەسپاندنی.

٤- دواتر فەرمانی کارگێری چەسپاندنی پڕۆپۆزەڵ بۆ قوتابی/خوێندکارەکان لە لایەن راگرایەتی کۆلێژ دەردەکرێت.

٥- ئەگەر سەرپەرشتیار بە پێویستی زانی قوتابی/خوێندکار پێویستی بە (١ تا ٢) بابەت هەیە بخوێنێت کە پەیوەندی راستەوخۆی بە پڕۆپۆزەڵەکەی هەیە، سەرپەرشتیار داواکارییەک پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش دەکات و دواتر پێویستە رەزامەندی (لیژنەی زانستی بەش) وەربگرێت. لێرەدا ئەم بابەتانە هیچ کرێدیت (ECTC credit)ی بۆ تەرخان ناکرێت، بەڵکو تەنها مەرجی دەرچوون (مستوفي-Pass) و لە کاتی دەرنەچوونی پێویستە بابەتەکە دووبارە بکاتەوە.

٦- هەروەها سیمستەری دووەمی ساڵی یەکەمی خوێندن بریتی دەبێت لە زیاتر ئاشنابوونی قوتابی/خوێندکار بە پڕۆپۆزەڵ و ژینگەی توێژینەوە لە لایەن سەرپەرشتیارەکەیەوە، و کۆکردنەوە و گەڕان بە دوای سەرچاوەی زانستی و دەستکردن بە خوێندنەوەی ئەو سەرچاوە زانستیانەی دەستیکەوتووە، هەروەها ئەنجامدانی ئەزموونی پێویست لە تاقیگەی زانستەکان بە ڕێنوێنی سەرپەرشتیارەکەی (ئەگەر پێویست بوو)، یان هەر کارێکی دیکەی زانستی کە قوتابی/خوێندکار یان سەرپەرشتیار بە پێویستی بزانێت بۆ پاڵپشتیکردنی تێزی دکتۆرا.

٧- لە کۆتایی سیمستەرەکەدا، پێویستە قوتابی/خوێندکار راپۆرتی کار پێشکەش بە سەرپەرشتیار بکات دەربارەی دوایین ئەنجامەکانی کە لە ماوەی کارکردنی لەم سیمستەرەدا بەدەست هاتووە، دواتر قوتابی/خوێندکارەکە لەژێر چاودێری سەرپەرشتیارەکەی سیمینارێکی زانستی بە شێوەی (پرێزنتەیشن) پێشکەش دەکات و لە لایەن لیژنەیەکی پسپۆر لە بەشەکەی کە بە لایەنی کەم (٣) سێ ئەندام بێت هەڵسەنگاندنی زانستی بۆ سیمینارەکەی بکرێت و دواتر قوتابی/خوێندکار پێویستە سەرنج و تێبینیە زانستیەکانی لیژنەکە بەهەند وەربگرێت بۆ درێژەدان بە نووسینی تێزی دکتۆراکەی بە شێوەیەکی ئەکادیمی. بەڵام ئەم سیمینارە زانستیە هیچ نمرەیەک (ECTC credit)ی بۆ تەرخان ناکرێت، بەڵکو بۆ مەبەستی بەدواداچوون کارەکان و پێدانی ڕێنوێنی زانستییە بە قوتابی/خوێندکار.

٨- نمرەی (ECTS Credit)ی ئەم سیمستەرە دەکەوێتە سەر هەڵسەنگاندنی لیژنەی گفتوگۆی تێزی دکتۆرا.

دوو/ساڵی دووەم: (أ- سیمستەری یەکەم و ب- سیمستەری دووەم) و ساڵی سێیەم (أ- سیمستەری یەکەم):

بۆ هەر سیمستەرێک بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

١- بەردەوامیدانی قوتابی/خوێندکار بۆ نووسینی تێزی دکتۆرا بە چاودێری و ڕێنوێنی سەرپەرشتیار و کارەکانی پەیوەندیدار بە تێزەکە.

٢- لە کۆتایی هەر یەکە لە سیمستەرەکانی یەکەم و دووەمی ساڵی دووەمی خوێندن و سیمستەری یەکەمی ساڵی سێیەمی خوێندن، پێویستە قوتابی/خوێندکار بۆ هەر سیمستەرێک بە جیا راپۆرتی کار پێشکەش بە سەرپەرشتیار بکات دەربارەی دوایین ئەنجامەکانی کە لە ماوەی کارکردنی لەم سیمستەرەدا بەدەست هاتووە، دواتر قوتابی/خوێندکارەکە لەژێر چاودێری سەرپەرشتیارەکەی سیمیناریکی زانستی بە شێوەی (پرێزنتەیشن) بە هەماهەنگی و ئامادەبوونی سەرپەرشتیار پێشکەش بە لیژنەیەکی پسپۆر لە بەشەکەی بکات کە لیژنەکە بە لایەنی کەم (٣) سێ ئەندام بێت دەربارەی دوایین ئەنجامەکانی کە لە ماوەی کارکردنی لە هەر یەک لە سیمستەرەکاندا بەدەست هاتوون بۆ مەبەستی نووسینی تێزی دکتۆرایەکەی و دوایین بڵاوکراوە زانستیەکانی پەیوەندیدار بە تێزی دکتۆراکەی و پرۆسەی (الضبط الدقيق-Tunning) لە لایەن لیژنەیەکی پسپۆرەوە هەڵسەنگاندنی زانستی بۆ بکرێت و دواتر قوتابی/خوێندکار پێویستە سەرنج و تێبینیە زانستیەکانی لیژنەکە بەهەند وەربگرێت بۆ درێژەدان بە نووسینی تێزی دکتۆرایەکەی بە شێوەیەکی زانستی. بەڵام ئەم سیمینارە زانستیە هیچ نمرەیەک (ECTC credit)ی بۆ تەرخان ناکرێت، بەڵکو بۆ مەبەستی بەدواداچوون کارەکان و پێدانی رێنوێنی زانستییە بە قوتابی/خوێنکار.

٣- بەرپرسی خوێندنی باڵای کۆلێژ بە بەردەوامی چاودێری و بەدواداچوون بکات بۆ ئاگاداربوون لە دوایین بەرەوپێشچوونەکانی نووسینی تێزی دکتۆرای قوتابی/خوێندکار و بڵاوکردنەوەی توێژینەوەی داواکراو و دەستەبەرکردنی مەرجی توانستی زمانی ئینگلیزی و مەرجەکانی دیکە، بۆ ئەم مەبەستەش پێویستە سەرپەرشتیاری قوتابی/خوێندکار بۆ هەر سیمستەرێکی خوێندن، راپۆرتی بەرەوپێشچوونی کاروبارەکان (Progress report) پێشکەش بەسەرۆکایەتی بەش بکات.

٤- نمرەی (ECTS Credit)ی ئەم سیمستەرانە دەکەوێتە سەر هەڵسەنگاندنی لیژنەی گفتوگۆی تێزی دکتۆرا.

سێ/ ساڵی سێیەم: ب- سیمستەری دووەم/ قۆناغی نووسین و تەواوکردن و پێشکەشکردنی تێزی دکتۆرا:

١- بەردەوامیدانی قوتابی/خوێندکار بۆ نووسینی تێزی دکتۆرا.

٢- لە کاتی تەواوبوونی تێزی دکتۆرا قوتابی/خوێندکار لە رێگەی داواکارییەکی فەرمی پاڵپشت بە رەزامەندی سەرپەرشتیار ئاڕاستەی (سەرۆکایەتی بەشی زانستی) لە ڕێگەی (بەرپرسی خوێندنی باڵا لە کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ) دەکات. قوتابی/خوێندکار بۆی هەیە کە (٣) سێ مانگ زووتر بەر لە تەواوبوونی ماوەی خوێندنەکەی تێزەکەی پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش بکات.

٣- قوتابی/خوێندکار پێویستە (٢) دوو مانگ بە لایەنی کەم بەر لە تەواوبوونی ماوەی خوێندنەکەی تێزەکەی پێشکەش بکات بۆ وەرگرتنی ڕێکارەکان و چاپکردنی تێزەکە و دیاریکردنی ڕێکەوتی گفتوگۆ لە چوارچێوەی میچی ماوەی خوێندن. مەرجە سەرجەم پرۆسەکان بە پێی ڕێنماییەکان تێپەربووبێت و ڕاپۆرتی را سپاردەکانی لیژنەی سیمینارەکان لە ماوەی سیمستەرە جیاجیاکان کە لە ناوەرۆکی ئەم ڕێنماییە هاوپێچ بکرێت و دۆکیومێنت بکرێت.

٤- دەرکردنی فەرمانی کارگێری و ناردنی تێزەکە بە نوو سراوی فەرمی سەرۆکی بەش لەگەڵ فۆڕمی هاوپێچکراوی ئەم ڕێنماییە بۆ (پێداچوونەوەی زمانەوانی) کە بە لایەنی کەم هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرا بێت لە پسپۆری ئەو زمانەی کە تێزەکەی پێنووسراوە.

٥- دەرکردنی فەرمانی کارگێری و ناردنی تێزەکە بە نوو سراوی فەرمی سەرۆکی بەش لەگەڵ فۆڕمی هاوپێچکراوی ئەم ڕێنماییە بە شێوەی نهێنی بە بێ ئاماژەکردن بە ناوی قوتابی/خوێندکار بۆ (هەڵسەنگێنەری زانستی) کە بە لایەنی کەم هەڵگری بڕوانامەی دکتۆرا بە پلەی زانستی (پرۆفیسۆری یاریدەدەر) بێت کە مەرجە لە دەرەوەی زانکۆکە بێت و ڕەزامەندیدانی لەسەر ئەوەی کە تێزی دکتۆراکە شایستەی تاوتوێکردنە، پێویستە قوتابی/خوێندکار گشت تێبینی و سەرنجە زانستیەکانی هەڵسەنگێنەری زانستی جێبەجێ بکات.

٦- لە هەموو پرۆسەکانی هەڵسەنگاندنی زانستی مەرجە هەڵسەنگێنەر پابەند بێت بە هەموو بنەماکانی پاراستنی (خاوەنداریەتی هزری- الملكية الفكرية- Intellectual property)، بە پێچەوانەوە بە پێی یاسا و ڕێنماییەکانی پەیوەندیدار مامەڵەی لەگەڵ دەکرێت.

٧- دەسەڵات دەرێت بە زانکۆکان بۆ دیاریکردنی ڕێژەی (Plagiarism)ی تێزی دکتۆرا.

٨- تاوتوێکردنی تێزی دکتۆرا ئەنجام نادرێت بە بێ دەستەبەرکردنی مەرجی توانستی زمانی ئینگلیزی و ڕەزامەندی بڵاوکردنەوەی توێژینەوەی داواکراو بە پێی ناوەڕۆکی ڕێنمایی ژمارە (٣)ی ساڵی (٢٠٢٢)ی خوێندنی باڵا لە زانکۆکانی کوردستان، مەرجە توێژینەوە بڵاوکراوە داواکراوەکان هەڵێنجراو (مستل) بێت لە تێزی دکتۆراکە.

٩- لە کاتی تاوتوێکردنی تێزی دکتۆرا، پێویستە وێنەیەک لە ڕاپۆرتی پێداچوونەوەی زمانەوانی و ڕاپۆرتی هەڵسەنگێنەری زانستی و ڕاپۆرتەکانی لیژنە پسپۆریەکان کە بریتییە لە دەرئەنجامی سیمیناری قوتابی/خوێندکار لە ماوەی سیمستەرەکان بە پێی ناوەڕۆکی ئەم ڕێنماییە هاوپێچ بکرێت و لەگەڵ تێزی دکتۆرا بدرێتە (سەرۆک و ئەندامانی لیژنەی تاوتوێکردن).

١٠- مەرجە قوتابی/خوێندکار تاوتوێکردنی تێزی دکتۆرا لەناو کامپەسی زانکۆی خۆی ئەنجام بدات.

١١- سەبارەت بە شێوازی نووسینی تێزی دکتۆرا، دەسەڵات دەدرێت بە (ئەنجومەنی زانکۆکان) بە پێی تایبەتمەندی زانکۆکە ئەو شێوازە دیاری بکات لە ڕێگەی ئامادەکردنی ڕێبەری خوێندنی باڵا و بڵاوکردنەوەی لەسەر وێبسایتی زانکۆ.

١٢- نمرەی (ECTS Credit)ی ئەم سیمستەرە دەکەوێتە سەر هەڵسەنگاندنی لیژنەی گفتوگۆی تێزی دکتۆرا.

ماددەی (٢):

قوتابی/خوێندکاری خوێندنی دکتۆرا ئەگەر پێویست بوو، ئەوا بۆی هەیە بە پێی ناوەڕۆکی ڕێنمایی پەیوەندیداری خوێندنی دکتۆرا لە زانکۆکانی هەرێمی کوردستان درێژکردنەوەی ماوە و مۆڵەتی خوێندن ئەنجام بدات، بەڵام لە کاتی درێژکردنەوەی ماوە و مۆڵەتی خوێندن هیچ کرێدیت (Credit ECTS) بۆ خوێندنەکە زیاد ناکرێت و گۆڕانکاری بەسەر نایەت.

ماددەی (٣):

نمونەی خشتەی چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) بۆ بەدەستهێنانی کرێدیت (ECTS Credit):

١- ژمارەی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ سیمستەری یەکەم (ساڵی یەکەم) خوێندن بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) بۆ بەدەستهێنانی کرێدیت (ECTS Credit)					
چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان هەفتەیەک (٥٠) کاتژمێر					
کۆی کاتژمێرەکانی سیمستەرێک (٧٥٠) کاتژمێر			کۆی کرێدیت (ECTS Credit) بۆ هەر سیمستەرێک (٣٠) کرێدیت		
(١٢-١٥ + ٣٨- ٣٥= ٥٠) کاتژمێر			(٥٠ × ١٥= ٧٥٠) کاتژمێر		٧٥٠ ÷ ٢٥= (٣٠) یەکە
کاتژمێری وانەکانی تیۆری ڕووبەڕوو (محاضرات) (Contact hours face to face class) (Hours/Week) لە هەفتەیەکدا	کاتژمێری (Workload) بە شێوەی (Non-contact hours learning) تەرخانکراو بۆ ئامادەکردنی (Review article) و سیمینار بە شێوەی (پڕێزنتەیشن) و خۆئامادەکردن بۆ تاقیکردنەوەکانی کویز و میدتێرم و کۆتایی و هتد... (Hours/Week) لە هەفتەیەکدا	کۆی گشتی کاتژمێرەکانی هەفتەیەک	ژمارەی هەفتەکانی هەر سیمستەرێک (١٤ هەفتە بە بێ تاقیکردنەوەی کۆتایی سیمستەر)	کۆی ژمارەی کاتژمێرەکانی هەر سیمستەرێک	ژمارەی کاتژمێری پێویست بۆ هەر کرێدیت (ECTC credit)
(١٢-١٥) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	(٣٥-٣٨) کاتژمێر لە هەفتەیەکدا	(٥٠) کاتژمێر	(١٥) هەفتە	(٧٥٠) کاتژمێر	(١) یەکە ECTC credit = (٢٥) کاتژمێر

٢- ژمارەی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ سیمستەری دووەم (ساڵی یەکەم) ی قۆناغی ئامادەکاری و دەستکردن بە نووسینی تێزی دکتۆرا، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) لە ساڵەکانی نووسینی تێزی دکتۆرا بەرامبەر کرێدیت (ECTS Credit)ی پێویست.		
کۆی ڕۆژەکان	ژمارەی کاتژمێری کارکردن لە ڕۆژێکدا	کۆی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ ساڵەکە
(١٥٠) ڕۆژ	(٥) کاتژمێر لە ڕۆژێکدا	١٥٠× ٥ = (٧٥٠) کاتژمێر
٧٥٠ ÷ ٢٥ = ٣٠ یەکە (ECTS Credit)		

٣- ژمارەی کرێدیت (ECTS credit)ی بەدەستهاتوو بۆ هەردوو سیمستەری یەکەم و دووەم (ساڵی دووەم)ی بەردەوامیدان بە نووسینی تێزی دکتۆرا، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) لە ساڵەکانی نووسینی تێزی دکتۆرا بەرامبەر کرێدیت (ECTS Credit)ی پێویست.		
کۆی ڕۆژەکان	ژمارەی کاتژمێری کارکردن لە ڕۆژێکدا	کۆی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ ساڵەکە
(٣٠٠) ڕۆژ	(٥) کاتژمێر لە ڕۆژێکدا	٣٠٠ × ٥ = (١٥٠٠) کاتژمێر
١٥٠٠ ÷ ٢٥ = ٦٠ کرێدیت (ECTS Credit)		

٤- ژمارەی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ هەردوو سیمستەری یەکەم و دووەم (ساڵی سێیەم)ی بەردەوامیدان و تەواوبوونی نووسینی تێزی دکتۆرا، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی دابەشکردنی کاتژمێرەکان (hours) لە ساڵەکانی نووسینی تێزی دکتۆرا بەرامبەر کرێدیت (ECTS Credit)ی پێویست.		
کۆی ڕۆژەکان	ژمارەی کاتژمێری کارکردن لە ڕۆژێکدا	کۆی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ ساڵەکە
(٣٠٠) ڕۆژ	(٥) کاتژمێر لە ڕۆژێکدا	٣٠٠ × ٥ = (١٥٠٠) کاتژمێر
١٥٠٠ ÷ ٢٥ = ٦٠ کرێدیت (ECTS Credit)		

٥- ژمارەی کرێدیت (ECTS Credit)ی بەدەستهاتوو بۆ گشت سیمستەرەکانی ساڵەکانی خوێندن، بەم شێوەیەی خوارەوە دەبێت:

چۆنیەتی یەکە (ECTS credit)کانی هەر سێ ساڵی خوێندن		
ساڵ	سیمستەری یەکەم	سیمستەری دووەم
ساڵی یەکەم	(٣٠) کرێدیت (ECTS Credit) بۆ کۆرسی ئامادەکاری	(٣٠) کرێدیت (ECTS Credit) بۆ تێزی دکتۆرا
ساڵی دووەم	(٣٠) کرێدیت (ECTS Credit) بۆ تێزی دکتۆرا	(٣٠) کرێدیت (ECTS Credit) بۆ تێزی دکتۆرا
ساڵی سێیەم	(٣٠) کرێدیت (ECTS Credit) بۆ تێزی دکتۆرا	(٣٠) کرێدیت (ECTS Credit) بۆ تێزی دکتۆرا
کۆی گشتی	**٣٠+٣٠+٣٠+٣٠+٣٠+٣٠= ١٨٠ کرێدیت (ECTS credit)**	

ماددەی (٤):حوکمە کۆتاییەکان:

١- لە سیمستەری یەکەمی ساڵی یەکەمی خوێندن، پێویستە (قوتابی/خوێندکار) پابەند بێت بە ڕێژەی ئامادەبوون لە وانەکان، بە پێچەوانەوە لە کاتی تێپەڕاندنی ڕێژەی (١٠%)ی بە بێ هۆکار و ڕێژەی (١٥%) بە پاساوی ڕەوا بۆ هەر بابەتێک، ئەوا سڕینەوەی ناوی لە خوێندن بۆ دەکرێت.

٢- بۆ هەر یەک لە سیمستەری دووەمی ساڵی یەکەم و سیمستەرەکانی یەکەم و دووەمی ساڵەکانی دووەم و سێیەمی خوێندن و درێژکردنەوەی ماوەی خوێندن، پێویستە (قوتابی/خوێندکار) پابەند بێت بە ڕێژەی ئامادەبوونی هەفتانە لەگەڵ سەرپەرشتیار لە کۆلێژەکەی بە پێی ڕێنماییەکان بۆ تاوتوێکردنی بابەتەکان و ئەو کارانەی ئەنجامی داوە و وەرگرتنی ڕاو سەرنجی سەرپەرشتیار لەسەر کارەکانی و ئاراستەکردنی قوتابی/خوێندکار، بە پێچەوانەوە قوتابی/خوێندکار ئەگەر ئامادەنەبوو، سەرپەرشتیار ڕاپۆرت پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش دەکات و کەمتەرخەمی قوتابی/خوێندکار ڕوون دەکاتەوە و لە حاڵەتی بەردەوامی ئامادەنەبوونی قوتابی/خوێندکار بۆ ماوەی (٤) چوار هەفتە بە گشتی لە ماوەی هەر سیمستەرێک بە بێ هۆکاری ڕێگەپێدراوی وەکو هۆکاری تەندروستی پاڵپشت بە ڕاپۆرتی تەندروستی یان هەر هۆکارێک کە لە دەرەوەی دەسەڵاتی قوتابی/خوێندکار بێت (الظروف القاهرة)، سەرپەرشتیار دەتوانێت پێشنیاری دابڕانی قوتابی/خوێندکار لە خوێندنەکەی پێشکەش بە سەرۆکایەتی بەش بکات و بدرێتە (ئەنجومەنی بەش) پێشنیاری (سڕینەی ناو)ی بکات بۆ (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ)، ئەگەر (ئەنجومەنی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ) پەسەندی کرد، ئەوا فەرمانی (سڕینەوەی ناو)ی لە لایەن سەرۆکایەتی زانکۆ بۆ دەردەکرێت.

٣- بۆ هەر یەک لە سیمستەری دووەمی ساڵی یەکەم و سیمستەرەکانی یەکەم و دووەمی ساڵەکانی دووەم و سێیەمی خوێندن و درێژکردنەوەی ماوەی خوێندن، فۆڕمی تایبەت بە دیداری (قوتابی/ خوێندکار) و مامۆستای سەرپەرشتیار لە کۆلێژەکەی هەفتانە ئیمزا دەکرێت و بنەمایەک دەبێت بۆ ئەرک و مافەکانی (قوتابی/خوێندکار) و مامۆستای سەرپەرشتیار، بە پێچەوانەوە شایستەی دارایی بۆ سەرپەرشتیار خەرج ناکرێت.

ماددەی (٥):

کار بە هیچ ڕێنمایی و گشتاندن و فەرمانی وەزاری و بڕیارێک ناکرێت کە لەگەڵ دەقەکانی ئەم ڕێنماییە ناکۆک و پێچەوانە بێت و ئەو قوتابی/خویندکارانەی کە پێشووتر وەرگیراون و لە ئێستادا بەردەوامن لە خوێندن، ئەوا بە پێی ڕێنمایی پێشوو لە خوێندن بەردەوام دەبن.

ماددەی (٦):

ئەم ڕێنماییە لە ڕێکەوتی دەرچونیەوە کاری پێ دەکرێت و لە ساڵی خوێندنی (٢٠٢٣-٢٠٢٤)ەوە دەچێتە بواری جێبەجێکردن و لە (ڕۆژنامەی فەرمی وەقایعی کوردستان) بڵاودەکرێتەوە.

هۆیەکانی دەرچوون

بە مەبەستی ڕێکخستنی شێوازی کۆڕسەکانی خوێندنی دکتۆرای ئەکادیمی لە گشت زانکۆ حکومیەکانی هەرێمی کوردستان و لە پێناو بەرزکردنەوەی ئاستی زانستی خوێندنی خوێندنی باڵا، و ڕەچاوکردنی چەندایەتی و چۆنایەتی لە پرۆسەی خوێندنی باڵا لە هەرێمی کوردستان، وەزارەتی خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی ئەم ڕێنماییەی دەرچوواند.

د. ئارام محمد قادر

وەزیری خوێندنی باڵا و توێژینەوەی زانستی

فۆڕمی پێداچوونەوەی زمانەوانی
(بۆ تێزی دکتۆرا)

زانیاری گشتی
ناونیشانی تێزی دکتۆرا:
ناوی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ:
ناوی بەشی زانستی:
ناوی پسپۆڕی:
ئەنجامی هەڵسەنگاندن: پەسەندە وەکو خۆی ◯ ئەنجامدانی گۆرانکاری هاوپێچکراو ◯
تێبینی پێداچوونەوەی زمانەوانی:..

واژوو
ناوی سیانی پێداچوونەری زمانەوانی
پلەی زانستی
ناوی زانکۆ/ کۆلێژ/بەشی زانستی
پسپۆڕی
ڕێکەوت

فۆڕمی هەڵسەنگاندنی زانستی
(بۆ تێزی دکتۆرا)

زانیاری گشتی
ناونیشانی تێزی دکتۆرا:
ناوی کۆلێژ/فاکەڵتی/سکوڵ:
ناوی بەشی زانستی:
ناوی پسپۆڕی:
ئەنجانی هەڵسەنگاندن: شایستەی تاوتوێکردنە * (بەبێ گۆرانکاری) ◯ شایستەی تاوتوێکردنە ** (بە گۆرانکاری کەم) ◯ شایستەی تاوتوێکردن نییە *** (بە هۆی گۆرانکاری زۆر) ◯

* تێزی دکتۆراکە شایستەیە بۆ تاوتوێکردن بە بێ ئەنجامدانی گۆرانکاری.
** تێزی دکتۆراکە شایستەیە بۆ تاوتوێکردن دوای ئەنجامدانی گۆرانکاری کەم کە هاوپێچە و پێویست بە دووبارە هەڵسەنگاندن ناکات.
*** تێزی دکتۆراکە شایستە نییە بۆ تاوتوێکردن و پێویستە دوای ئەنجامدانی گۆرانکاری هاوپێچکراو بە ڕاپۆرت، دووبارە بۆ هەڵسەنگێنەرەکە دەنێردرێتەوە.
تێبینی هەڵسەنگێنەری زانستی : ....

واژوو
ناوی سیانی هەڵسەنگێنەری زانستی
پلەی زانستی
ناوی زانکۆ/ کۆلێژ/بەشی زانستی
پسپۆڕی
ڕێکەوت